



日本郵便輸送（株）に対し 2020春季生活闘争要求書を提出！

JP労組は、2月21日（金）に日本郵便輸送（株）に対し、2020春季生活闘争の要求書を提出し趣旨説明を行った。さらに、積極的に人への投資を行い、モチベーション高く安心・安全に働き続けられる職場環境を構築して、労働力の確保をしていくべきと強く主張し、誠意ある回答を求めた。

今後、さらなる処遇改善と、安心して働き続けられる職場環境の構築に向けて、全力で交渉を展開していく。



— 主な要求内容 —

I 経済関連

- ☆ 正社員・月給制契約社員・SD社員の**一時金**、**基準内賃金**は主要4社の統一要求と同額。
- ☆ 勤続給の**無事故加算**を、勤続20年目以降の運転職に対しても**一律支給**。勤続給の昇給の**上限の延長**。
- ☆ **新たな手当**（フォークリフト作業手当・出先開放勤務の補食費）の項目を追加。

II 働きやすく働きがいのある環境づくり

- ☆ 長時間労働の是正では、サービス線表の効率化等により**最大3時間休憩の縮減**。

III 政策・制度関連

- ☆ 病気や介護を理由に**離職した社員**の**再採用制度**等の対策。
- ☆ **一般取引会社との安定契約**。
- ☆ **評価制度**のインセンティブを上期と下期の**年間2回に分割**
- ☆ **自然災害に被災した社員**の**救済制度**
- ☆ **インフルエンザ予防接種**の**補助金支給**

要求項目の詳細は、中央交渉情報（輸送）第30号（2020.2.25）をご参照ください。

（担当：田中）