

交渉情報	NO.108	日本郵便(株)信越支社 要員集配部
JP労組信越地方本部	2022年4月21日	添付資料:4枚

区画・道順の見直しの実施について

日本郵便(株)信越支社 要員集配部は、本日(4月21日)「区画・道順の見直しの実施」について地方本部に説明してきました。

今年度から全局の通配・混合担当者にD c a t 端末を配備し、データ取得できる対象を拡大したことから、郵便制度改正(土曜配達の休止、配達日数の繰り下げ)後の業務量動向に応じた区画・道順の見直しをさらに推進するとしています。

(1) 実施方針

- ① 曜日別の業務量の波動に応じた区割りパターンの運用により、区別・班別・部別の作業時間等のアンバラを解消できるよう、道順の一筆書き等を実施。
- ② 2022年度は人材育成、スキル・ノウハウの蓄積に主眼を置き、支社資料にある判断ポイントを参照して対象局を選定。支社によるきめ細やかなフォローを前提に見直しを実施。
- ③ 実施局選定にあたっては、見直しに意欲のある局を募集し、ブロックごとに支社のフォロー体制のバランスを考慮して選定する。(旧集配センターを含む8局程度)

(2) 実施方法

実施方法および見直し実施時における進捗確認項目は支社資料を参照ください。

本件に対し地方本部から、実施局選定にあたって意欲のある局を募集するという趣旨は理解するものの、郵便局からの応募の際は、局長または郵便部長等トップの意欲ではなく、現場にしっかりと趣旨を理解させたうえで、郵便部等の総意での応募となるよう強く求めました。

また、支社での選定にあっても、各局の欠員状況や通区率等を勘案し、現実的な実施とするよう求めました。

【労使対応】 情報提供