

交渉情報	NO.98	日本郵便(株)信越支社
JP労組 信越地方本部	2022年3月23日	添付資料:2枚

「かんぼ生命における涉外再編後の労使対応等に係る緊急要求メモ」
に対する地方交渉の整理について【日本郵便】

【関連】交渉事務連絡 第2号 (2022.3.2)
信越交渉情報 第97号 (2022.3.22)

「かんぼ生命における涉外再編後の労使対応等に係る緊急要求メモ」の提出については、3月2日(水)、日本郵便(株)信越支社に提出し、以降地方交渉を重ねてきました。

本日3月23日(水)、別紙をもって地方整理をはかりましたので周知します。

整理内容については別添の要求・回答を参照して下さい。

以下、要求内容(下線部)と支社回答のポイントを記します。

1. 涉外再編後は職場(分会)において会社対応する機会が多くなるが、これまで労使交渉の経験のない(もしくは浅い)かんぼサービス部長(副部長)が多いことから、労使コミュニケーションルールや職場労使委員会・職場事業推進委員会の開催方法等について、確実に理解させ実行できるよう指導を徹底すること。に対し支社は、

2022年4月以降のかんぼサービス部における職場労使委員会・職場事業推進委員会は、かんぼサービス部長(副部長)が中心となり実施することとなるため、かんぼサービス部長(副部長)に対する業務指導や労使コミュニケーションルール対応についてはかんぼ生命が実施することとなる。

なお、職場労使委員会等の開催にあたる日程調整や進行等については、各局の労務担当課長が能動的にかんぼサービス部長と連携の上、労使コミュニケーションルールに則った対応を実施するよう指導する。

そのため、日本郵便においては、各局の窓口担当となる労務担当課長に対して、対応スキーム資料等により周知・指導を行う。また、新任労務担当課長に対しては、新任労務担当課長研修においても指導を行っていくこととする。

新任労務担当課長研修では、地方本部からの強い申入れを受け、かんぼサービス部長または業務部長合同での研修を、かんぼ生命信越エリア本部と連携のうえ検討する。との回答を引き出しました。

2. 渉外再編後はかんぽ生命支店長等が当該エリア内の支部と団体交渉等を行うこととなるが、2社または3社合同で開催する場合の各支部との日程・時間調整については、かんぽ生命保険信越エリア本部と連携し、早めの日程調整を行うよう最大限の配慮をすること。に対し支社は、

次年度以降の団体交渉等については、日本郵便の代表交渉局がかんぽ生命各支店、ゆうちょ銀行各支店と連携の上、早期に日程調整ができるよう指導していく。

地本からの申入れを受け、グループ各社合同による「支部出合いの場」については、新型コロナウイルス感染状況を見極めながら、効率的に開催するよう指導することとする。との回答を引き出しました。

3. 渉外再編後の安全衛生委員会の扱いについて明らかにすること。に対し支社は、

労働安全衛生法に基づき、社員数50名以上のかんぽサービス部では毎月1回以上の安全衛生委員会を開催することとなる。

信越エリアでは、現時点において社員数50名以上となるかんぽサービス部は存在しないため、衛生推進者（かんぽサービス部長等）を中心とした職場ミーティングを四半期に1回以上実施することとなる。

また、新型コロナウイルス等の感染予防対策については、各局の労務担当課長と衛生管理者、衛生推進者（かんぽサービス部長等）が連携のうえ実施することとし、局内において感染が確認された場合等については、支社・エリア本部が必要な対策を講じることとする。なお、4月以降、各局に担当部署から具体的な指導を実施するとしています。

【参考】

2022年3月（21年度）まで

社員数50名以上の郵便局
安全衛生委員会を設置
毎月1回以上開催
社員から委員を選出
※ 総務部・郵便部・集配営業部
窓口営業部・金融コンサル部 等



2022年4月（22年度）から

社員数50名以上の郵便局
安全衛生委員会を設置
毎月1回以上開催
社員から委員を選出
※ 総務部・郵便部・集配営業部
窓口営業部 等

社員数50名以上のかんぽサービス部
安全衛生委員会を設置
毎月1回以上開催
社員から委員を選出

社員数49名以下のかんぽサービス部
衛生推進者（部長等）を中心と
した職場ミーティングを四半期に
1回以上開催

地方本部は、信越支社が4月以降も各局の労務担当課長に対して、労使コミュニケーションルールの理解・浸透に向けた研修等を継続実施するとともに、かんぼ生命信越エリア本部等と連携の上、円滑な職場労使委員会等が開催できるよう指導していくとしたことから、これを「了」とし交渉整理しました。

支部においては、かんぼサービス部の組合員に周知の上、ご対応いただきますようお願いいたします。

【労使対応】 情報提供

以 上