

## 2022年4月1日以降の雇用促進手当の支給について

信越支社 要員集配部

### 1 概要

郵便事業に従事する時給制契約社員確保のため導入している雇用促進手当について、項番2のとおり、適用対象期間を延長します。

また、項番3のとおり要員不足の解消により雇用促進手当の適用対象期間を終了します。

### 2 雇用促進手当の適用対象期間延長

#### (1) 延長実施局一覧

統合局	局名	郵名、IBSC名	招徠	雇用単価 (単位:円)				曜日別要員配置計画における必要人数 (①)	【2月1日時点】現在員数 (②)	【4月1日時点】《想定》現在員数 (③) 65歳以上は含まず	4月1日時点での想定不足人数 (④-③)
				基本賃金	所属長加算	雇用促進手当	最低雇用単価				
	燕	郵便部	通集配/混合	960	0	120	1,080	38	38	36	▲ 2
	燕	分水	通集配/混合	960	0	120	1,080	19	19	18	▲ 1
	燕	越後吉田	通集配/混合	960	0	120	1,080	32	33	32	0
	燕	西川	通集配/混合	960	0	120	1,080	16	16	14	▲ 2
	長岡	第一集配営業部	通集配/混合	960	0	120	1,080	69	68	66	▲ 3
	長岡	第二集配営業部	通集配/混合	960	0	120	1,080	41	41	38	▲ 3
	柏崎	集配営業部	通集配/混合	960	0	120	1,080	55	57	55	0
●	六日町	石打 (統合局)	通集配/混合	960	0	120	1,080	5	5	5	0
	高田	第一集配営業部	通集配/混合	960	0	290	1,250	51	47	45	▲ 6
	高田	第二集配営業部	通集配/混合	960	0	290	1,250	64	62	60	▲ 4
	新井	郵便部	通集配/混合	960	0	120	1,080	40	37	37	▲ 3
	佐久	第一集配営業部	通集配/混合	980	0	80	1,060	58	56	55	▲ 3
	佐久	第二集配営業部	通集配/混合	980	0	80	1,060	40	36	36	▲ 4
	小幡	郵便部	通集配/混合	980	0	100	1,080	60	56	55	▲ 5
	軽井沢	郵便部	通集配/混合	980	0	100	1,080	36	35	35	▲ 1
	東叡	郵便部	通集配/混合	980	0	100	1,080	32	32	31	▲ 1
	松本南	浅屋温泉	通集配/混合	980	0	100	1,080	23	21	21	▲ 2
	松本南	梓川	通集配/混合	980	0	100	1,080	13	11	11	▲ 2
	松本南	波田	通集配/混合	980	0	100	1,080	19	20	15	▲ 4
	松本南	洗馬	通集配/混合	980	0	100	1,080	13	12	11	▲ 2
	飯田	第一集配営業部	通集配/混合	980	20	30	1,030	53	51	49	▲ 4
	飯田	第二集配営業部	通集配/混合	980	20	30	1,030	30	30	26	▲ 4
	飯田	大島	通集配/混合	980	0	70	1,050	21	21	19	▲ 2
	飯田	市田	通集配/混合	980	0	70	1,050	18	16	16	▲ 2
	飯田	豊丘	通集配/混合	980	0	70	1,050	9	10	9	0
	飯田	龍江	通集配/混合	980	0	70	1,050	15	15	13	▲ 2
	伊那	郵便部	通集配/混合	980	0	270	1,250	34	33	33	▲ 1
	伊那	辰野	通集配/混合	980	50	220	1,250	22	21	21	▲ 1
	伊那	箕輪	通集配/混合	980	50	220	1,250	25	25	24	▲ 1
	伊那	南箕輪	通集配/混合	980	50	220	1,250	28	27	27	▲ 1
	伊那	美峰	通集配/混合	980	0	270	1,250	13	12	12	▲ 1
	伊那	西春近	通集配/混合	980	0	270	1,250	13	13	13	0
	伊那	西田	通集配/混合	980	0	270	1,250	12	10	11	▲ 1
●	伊那	高遠 (統合局)	通集配/混合	980	0	270	1,250	9	8	8	▲ 1
	岡谷	郵便部	通集配	980	80	140	1,200	30	29	29	▲ 1
	岡谷	郵便部	混合	980	0	140	1,120	12	11	11	▲ 1
	岡谷	郵便部	通集配/混合	980	80	140	1,200	60	60	59	▲ 1
	茅野	郵便部	通集配/混合	980	80	170	1,230	37	36	33	▲ 4
	茅野	豊平	通集配/混合	980	0	200	1,180	21	19	19	▲ 2
	茅野	富士見	通集配/混合	980	0	200	1,180	19	19	16	▲ 3
●	茅野	原 (統合局)	通集配/混合	980	0	200	1,180	11	11	10	▲ 1
●	茅野	北山 (統合局)	通集配/混合	980	0	200	1,180	13	16	11	▲ 2
	下岡谷	郵便部	通集配/混合	980	80	140	1,200	17	16	14	▲ 3

※2022年4月1日時点想定現在員数には65歳以上期間雇用社員を含んでいません。  
 ※頭数として要員不足ではない郵便局（部/旧集配センター）については、雇用後間もないため、通区訓練等が進まずスキルが上がっていないことや、復帰見込みの立たない長期病休者が在籍していることで継続して募集活動を行う必要があることから延長を行う。

(2) 適用期間

2022年4月1日（金）から2022年9月30日（金）まで

(3) 募集活動実施状況

ハローワーク、郵便ホームページ(HITO-Manager)、募集はがき・チラシ、募集ポスター、募集のぼり旗、軽四車両用募集マグネット、Web 求人媒体、社員からの紹介等により積極的な活動を継続する。また、一つの郵便局単体での募集活動と合わせ、近隣複数局合同での募集活動を継続する。

3 雇用促進手当の適用期間終了

(1) 適用終了局一覧

局名	部名、旧SC名	担務	曜日別要員配置 計画における 必要人数 (①)	【2月1日時点】 現在員数 (②)	【4月1日時点】 《想定》現在員数 (③) (65歳以上は含まず)	4月1日時点での 想定不足人数 (③-①)
巻	郵便部	通集配/混合	30	30	30	0
長岡	寺泊	通集配/混合	9	9	9	0
六日町	湯沢	通集配/混合	15	15	15	0
松本南	今井	通集配/混合	13	14	13	0

(2) 適用終了日

2022年3月31日（木）

(3) 適用終了事由

2021年10月実施の郵便制度改正（土曜休配）に伴う必要人員の減少及び継続した募集活動の実施により不足要員が解消されることに伴い手当の適用期間を終了する。