

<h1 style="color: blue;">交渉情報</h1>	<h2 style="font-size: 2em;">NO.14</h2>	日本郵便信越支社 要員集配部
JP労組信越地方本部	2021年8月5日	添付資料:1枚

小諸局における雇用促進手当の導入について

日本郵便（株）信越支社 要員集配部は、本日（8月5日）「小諸局における雇用促進手当の導入」について地方本部に説明してきました。

小諸郵便局では4名（7月末現在）の要員不足となっており、9月末までにあと2名の退職予定者が想定され、合計6名の要員不足となります。そのため、必要な業務運行が確保できないことから、雇用促進手当を導入し、要員確保につとめるとしています。

詳細については、支社資料を参照願います。

1. 承認期間

2021年8月6日（金）から2021年9月30日（木）まで

2. 雇用促進手当導入局および手当額

局名	部/SC	担務	雇用単価（単位：円）		
			基本賃金	手当	計
小諸郵便局	郵便部	通集配/混合	950	100	1,050

3. 要員不足状況等

(1) 不足数（10月1日時点想定）

部/SC	不足人数（単位：人）
郵便部	6

(2) 募集活動実施状況

- ・ 自社HP（HITO-Manager）
- ・ ハローワーク
- ・ タウンワーク、バイトル等の Web 求人媒体
- ・ 募集チラシ、募集ハガキ、ポスター等の掲出

地本は支社に対し、4月以降から要員不足となっている現状から、本施策は一つの手段と受け止め、状态的に要員不足が続くようであれば業務改善等を行うことも検討するべきと求めました。支社は小諸局で通配区の区画調整やゆうパック業務量に見合った混合区等の業務改善および早期に要員を確保できるように取組を実施するとしています。

【労使対応】 単局窓口