

<b>交渉情報</b>	<b>NO.3</b>	日本郵便信越支社 経営企画本部総務・人事部
JP労組 信越地方本部	2021年7月14日	添付資料:1枚

## 郵便サービスの見直しに関する職場段階の意思疎通について

【関連：信越地本交渉情報第 113 号（2021.4.22）】

日本郵便信越支社経営企画本部総務・人事부는、本日（7月14日）「郵便サービスの見直しに関する職場段階の意思疎通」について地方本部に説明してきました。

標記について支社は、郵便サービス見直しに伴うオペレーション変更案や区割りパターンの試行等に関する職場段階の意思疎通を下記のとおり実施するとしたものです。

### 記

#### 1 議題

- ・内務オペレーション変更案
- ・区割りパターンの試行実施結果

#### 2 窓口担当補助者の氏名

職場労使委員会の窓口を開催する場合、会社側の効果的な説明及び労使の相互理解となるよう本施策に携わる者（労使双方1名）を臨時に窓口担当補助者に指名できることとし、より実質的な意思疎通となるよう配慮する。

地本は、地本一支社間では準備状況について、必要な意思疎通を行ってきたが、関連文書で示している職場段階での必要な意思疎通が不足していることや区割りパターン等が作成されていない等の報告を受け、10月以降の土曜休配体制に混乱を生じさせないため、職場労使での意思疎通が必要ではないかと改めて求めた経過にあります。

支社も同様の認識を示したことから、職場段階の意思疎通を行うことを確認しました。

よって、支部は各分会へ指導いただくとともに、状況を把握し、不明な点等があれば、まずは職場対応していただいた上で、地本へも情報提供願います。

【労使対応】 情報提供