

交渉情報	NO.70	日本郵便信越支社 経営企画本部総務・人事部 要員集配部
JP労組信越地方本部	2018年12月28日	添付資料:9枚

大口事業所の差出局変更に関する具体的実施計画・具体的要員措置計画
および意思疎通について

日本郵便信越支社経営企画本部総務・人事部長は、本日（12月28日）「大口事業所の差出局変更に関する具体的実施計画・具体的要員措置計画および意思疎通」について地方本部に説明してきました。

本計画は、大口事業所が差し出すゆうパックの引受局が三条郵便局から新潟郵便局に変更したため、適正な業務運行体制に改めるというものです。

なお、本来は「労使関係に関する協約」第78条に基づき2か月前提示とするものですが、期間雇用社員の雇用換えを行うため、余裕を持った期間での対応が必要との判断から支社に前倒しで提示を行わせたものです。

I. 具体的実施計画（支社資料①）

1 概要

ゆうパックの損益改善の実施により、三条局引受の大口事業所が2018年10月1日より新潟局引受に変更することで運賃合意となり、この間、三条局社員（期間雇用社員含む）を兼務発令し業務運行確保に当たっているが、2019年4月1日から適正な業務運行体制に改める。

2 実施内容・**3 車両の移動**・**4 要員措置数**については支社資料を参照願います。

5 実施予定日

2019年4月1日（月）

II. 具体的要員措置計画（支社資料②）

1 対象局・**2 実施日**・**5 社員周知**については支社資料を参照願います。

3 発生予想過員等

局名	部名	計画人員			現在員数	現行 計画人員差	改正 計画人員差	発生予想 過員数
		現行	改正	増減				
三条局	郵便部	18	17	▲1	15	▲3	▲2	▲2
新潟局	輸送ゆうパック部	42	43	1	44	2	1	1

※ 上記表の計画人員及び現在員数には、管理社員及び営業社員は含まない。

4 具体的要員措置方法

正社員の発生予想過員が生じないため、要員協議は行わない。

III. 期間雇用社員の雇用替え（支社資料③）

1 対象局 2 実施日 4 社員周知については支社資料を参照願います。

3 具体的雇用替え方法

(1) 対象となる期間雇用社員（アソシエイト社員含む）

- ① 大口差出事業所内において、郵便物等の仕分け作業を実施している社員
- ② 大口差出事業所のコールセンター等業務を実施している社員

(2) 変更配置人員数（8H換算）

① 大口事業所差出作業における期間雇用社員（アソシエイト社員含む）

局名	部名	現行 配置人員	変更(増減)	変更後
三条局	郵便部 (大口事業所内で作業する社員)	18.4	▲18.4	0
新潟局	輸送ゆうパック部 (大口事業所内で作業する社員)	0	18.4	18.4

② コールセンター作業における期間雇用社員（アソシエイト社員含む）

局名	部名	現行 配置人員	変更(増減)	変更後
三条局	郵便部 (コールセンター等業務に従事する社員)	6.6	▲4.6	2
新潟局	輸送ゆうパック部 (コールセンター等業務に従事する社員)	0	4.6	4.6

(3) 意向確認の実施

実施日に新潟郵便局への雇用替えを行うが、事前に雇用継続の意向を支社

資料④により確認する。

IV. 支部及び職場労使間の意思疎通（支社資料⑤）

1 意思疎通方法

（１）支部段階 - 支部労使委員会の窓口

【説明項目】 関係局所名、実施計画の内容、計画人員の増減、実施予定期日

（２）職場段階 - 職場労使委員会の窓口

【説明項目】 自局業務の変更点、検討状況等

【実施期限（予定）】 - 地方交渉整理後～2019年1月31日（木）

2 社員周知については支社資料を参照願います。

V. 地本対応

（１）別途、地本意見表明を提出し、交渉整理をはかります。

（２）スケジュール

① 会社指示文書発出 2018年12月28日（金）

② 社員周知 2019年1月7日（月）～2019年1月18日（金）

③ 意向確認調書提出 社員周知後～2019年1月25日（金）

④ 地本意見表明 2019年1月22日（火）

交渉整理（予定）2019年1月24日（木）

⑤ 期間雇用社員 雇入労働条件通知書等交付 2019年3月末まで

【労使対応】

三条支部および新潟県央支部 - 支部労使委員会の窓口

三条局および新潟局 - 職場労使委員会の窓口