

<b>交渉情報</b>	<b>NO.21</b>	日本郵便信越支社 要員・集配部
JP労組信越地方本部	2016年10月12日	添付資料:3枚

## 役職配置基準（案）に基づく、外務役職者の役割と検証について

日本郵便信越支社要員・集配部は、本日（10月12日）「役職配置基準（案）に基づく、外務役職者の役割と検証」について地方本部に説明してきました。

標記概要については、外務班長（専担課長）の働き方や役割を見直し、新たに「班長リーダー」及び「集配業務・営業推進役」（仮称）を新設し、外務課長が今現在受け持っている事務について、「班長」、「集配業務・営業推進役」、「計画担当」にそれぞれ振り分け、集配班機能の強化・業務運行・営業推進を行っていくというものです。（中央交渉情報第93号、10月5日発出関連）

### 【試行局】

松本南郵便局

### 【集配組織での役割】

#### ① 「班長リーダー」

自班の班長業務に従事するとともに、各班長を通じて部内の日常的な課題解決に当たる責任者。

#### ② 「集配業務・営業推進役」

班長育成、営業指導等、中長期的な課題解決に当たり、受持ちエリアを横断的に指導する責任者。

#### ③ 「計画担当」

「班長リーダー」・「集配業務・営業推進役」業務以外の混合マネジメント（お客様対応・各種突発事務）対応など。

上記①・②役以外の事務を、「計画担当」として掌握する。

試行については10月16日以降準備出来次第とし、今年度末まで検証、効果測定を行い、4月以降今後の方向性を決定していくとしています。

地本では新たに担当となる社員への理解、具体的な施策概要・業務内容や役割についての説明を丁寧に行うとともに過度な業務負担とならぬよう求めています。

また、施策導入以降は2月を目途にその効果・検証結果の情報提供を、地本へ定期

的に求めています。関係支部に於いては、意思疎通など齟齬があれば地本へ連絡をお願いします。

【労使対応】 情報提供