

<b>交渉情報</b>	<b>NO.76</b>	日本郵便(株)信越支社 総務・人事部
JP労組信越地方本部	2016年3月14日	添付資料:5枚

## 2016年度経営計画等に関する職場段階の意思疎通について

信越地本と日本郵便(株)信越支社総務・人事部は、本日(3月14日)「2016年度経営計画等に関する職場段階の意思疎通」について下記の通り確認しました。

2016年度信越支社経営計画に対する地本意見表明は3月11日に提出し、現在交渉を進めているところです。

一方、中央本部は3月9日に営業方針に対して意見表明を提出していますが、スケジュールが遅延しており、加えて春闘交渉が佳境に入っているため、交渉整理の期日は不明となっています。

例年では中央交渉整理を踏まえて、職場段階における意思疎通をはかりますが、上記の状況から職場労使対応のリードタイムを確保するため、本日(3月14日)以降、別紙(支社資料参照)の通り行うこととしました。

### 【各対応一覧】

項目	支部労使 意思疎通	職場労使 意思疎通	部会労使 意思疎通	社員周知
本社経営計画	○	○	○	○
支社経営計画	○	○	○	○
郵便局(自局)経営計画	×	○	×	○(単マネ局社員)
機能重視マネジメント	×	○(窓口)	○	○
その他	地区連絡取組計画	×	×	○(窓口機能社員)
	部会取組計画	×	×	○(窓口機能社員)
	金融渉外取組計画	×	×	○(単マネ・金融渉外)

支部においては「三六締結」、「服務表交渉(該当職場)」、今年度は特に「機能重視マネジメント」の職場事業推進委員会窓口並びに部会事業推進委員会での労使対応も重なり大変、輻輳しています。

各労使窓口で日程調整の上、円滑に進めていただきますよう支部指導を要請します。また、今意思疎通に関わる齟齬が発生しましたら、支部・職場対応をしていただくとともに、地本へ連絡をお願いします。