

交渉情報	NO.72	郵便局会社信越支社 企画部
JP労組信越地方本部	2016年3月7日	添付資料・関連資料

機能重視のマネジメントの取組について

<関連資料>

- 【(郵) 交 226:「機能重視のマネジメントに係わる要求交渉の整理」(2016. 2. 26)】
 【160303「機能重視のマネジメントの全体像」の送付(2016. 3. 4)】

標記案件は2014年8月以降、中央交渉が重ねられており、会社からは、

- 1) 「なぜ今 機能重視のマネジメント改革か」に関する社員周知について(2014. 8)
 - 2) 「機能重視のマネジメントの4月実施内容の周知」について(2015. 2)
- の2件について社員周知が行われています。

また、地本書記長会議では以下の項目について議論され、その後、情報周知が行われています。(主な案件)

- ① 「機能重視のマネジメントに係る詳細設計(案)」について(2014. 12)
- ② 「機能重視マネジメント(窓口機能)の円滑な導入」について(2015. 8)
- ③ 「機能重視のマネジメントの取組状況の共有化と効果検証の進め方」について
(2015. 10)
- ④ 「機能重視のマネジメントの本格実施に向けての主な課題の整理(案)」の周知と対応について(2015. 11)

この間地本では、各種機関会議等で意見交換及び集約を行うとともに、本部が数回提出した「要求メモ」へ地方意見を反映させたところです。

第15回中央委員会で本部は、「一定理解のできる回答を引き出し、今月末(2月末)までに本年4月以降のマネジメントのあり方について整理をはかる」と答弁しており、その後、

- ⑤ 「機能重視のマネジメントに係わる要求交渉の整理」について(2015. 2)
 - ⑥ 「機能重視のマネジメントの全体像」について(2015. 3)
- 等の情報を発出しました。

中央段階での整理を受け、日本郵便信越支社企画部は、「機能重視マネジメントの取組」について地方本部に説明してきたものです。

その中では、(1)単マネ局とエリマネ局間の人事異動、(2)金融渉外部のあり方、(3)機能間連携のあり方、(4)旧集配センター統合局のマネジメント、(5)営業目標の設定等について意見交換を行いました。

今後は、3月末までに労使対応並びに社員周知が行われます。地本では、「社員周知が行われなかった」、「資料を配布しただけ」などの事象がないよう、また、業研等の開催によって質問意見の時間も確保するよう郵便局指導の徹底を求めたところです。

労使対応については、職場事業推進委員会窓口及び部会労使委員会で説明の上、意見交換が行われます。

スケジュールについては今後整理する支社経営計画との関係もあり、別途周知しますが、来週以降の開催を想定しています。現地には年度末の業務とも重なり、タイトなスケジュールとなりますが調整の上、開催いただきますよう宜しくお願いします。

なお、本文書のオープン日は3月11日(金)とします。

【労使対応】 職場事業推進委員会窓口及び部会労使委員会