

交渉情報	NO.69	日本郵便信越支社総務人事部 ゆうちょ銀行信越エリア本部 かんぽ生命信越エリア本部
JP労組信越地方本部	2016年2月29日	添付資料:17枚

2016年度三六協定締結について

信越地本は日本郵便信越支社総務・人事部並びにゆうちょ銀行信越エリア本部及びかんぽ生命信越エリア本部と「2016年度三六協定締結」について以下の通り整理しました。

標記は中央総合情報第144号の通り、中央段階で整理されています。要点は2015年度と同様、全国一律の「目安時間」とするのではなく、職場に近い地方段階において「目安時間」を整理する扱いとしていることです。

これを受け信越においては意見交換を行い、「年間時間数」を確認しました。

以下に主な意見交換内容を記します。

- 1) 日本郵便－マイナンバー配送、システム統合が終了しても時間数を縮減しない理由
 - ・労働力不足の局所では社員募集を継続しているが、未だに労働力不足が解消できず、結果、超勤過多の地域が存在するため。
- 2) ゆうちょ銀行（各店舗）一年間時間を10H増やす理由
 - ・集中満期対策及び資産運用商品の営業に時間を要するため。
- 3) 各社に対する地本意見
 - ・適正な勤務時間（8H/日）や三六協定の趣旨を管理者、社員間で再度、共有していただきたい。
 - ・ワークライフバランスの実現や総実労働時間縮減に向け、「要員確保と定着に向けた取り組み」や「業務分担の見直しや平準化」など、支社、エリア本部の方策を示していただきたい。

【年間時間数】

	一般協定		特別条項	
	2015年度	2016年度	2015年度	2016年度
日本郵便	360H	360H	480H	480H
ゆうちょ銀行（店舗以外）	350H	350H	460H	460H
（各店舗）	350H	360H	460H	460H
かんぽ生命（支店以外）	360H	360H	480H	480H
（各支店）	350H	350H	480H	480H

※ 赤字が変更点

一般協定及び特別条項の「1日の時間数」、「2か月の時間数及び非番日労働回数、休日回数」については、2015年度と同様（支社資料）とします。

なお、「旧集配センター統合に伴う三六協定」については、旧集配Cを含めた統合局の組織状況（3月時点）に基づき、当該支部で締結願います。

スケジュールは以下の通りとしており、支部労使間で対応をはかるよう要請します。

※ 3月上旬～3月中旬：支部窓口交渉

※ 3月中旬～3月下旬：三六協定締結

【労使対応】 支部交渉