

<b>交渉情報</b>	<b>NO.62</b>	日本郵便局(株)信越支社 総務・人事部
JP労組 信越地方本部	2016年1月22日	添付資料:11枚

## ゆうちょ併設局の窓口社員の貯金スキル習得について

日本郵便(株)信越支社総務・人事部長は、本日(1月22日)「ゆうちょ併設局の窓口社員の貯金スキル習得について」について地方本部に説明してきました。

本施策は、ゆうちょ銀行併設郵便局の窓口社員の貯金スキル習得機会拡大のために、併設するゆうちょ銀行直営店に兼務出向(研修出向)を実施するものです。  
実施にあたっての詳細については添付の支社資料を参照してください。

### 実施局

新潟中央局、新潟中局、長岡局、松本局

### 兼務出向期間

「1か月」2016年2月1日(月)～2月29日(月)

### 対象社員

上記実施局の窓口営業部社員1名

地方本部は今回の施策実施にあたり以下の3点を会社に求めました。

- ①対象社員に丁寧な説明を行い理解を得ること。
- ②出向期間が1か月となるため、対象社員の定量的評価部分を減額するなど人事評価に不利を生じさせないこと。
- ③本施策を次年度以降も実施する場合は、社員の負担感を考慮し実施時期をずらすこと。

なお、労使の扱いは単局窓口です。