

交渉情報	NO.101	日本郵便 信越支社
JP労組 信越地方本部	2015年7月2日	添付資料:2枚

期間雇用社員から正社員（一般職）への採用（登用）について

【中央交渉情報第1号関連】

日本郵便信越支社は、本日（7月2日）「期間雇用社員から正社員（一般職）への採用（登用）」について地方本部に説明してきました。

標記については、7月1日本部発出文書により周知されているところであり、応募要件・選考方法・周知方法・スケジュール・採用予定数については支社資料を参照願います。

地本では以下の2点について支社と確認したところです。

- 1 応募要件の「月給制契約社員の人事評価が「良好」とは、どのような評価結果なのか。
※ 業績評価若しくは職務行動評価について、少なくとも1つが「◎」か、両方が「○」の評価結果である。
- 2 信越の採用予定数は。
※ 日本郵便・郵便コースー130人程度、窓口コースー25人程度。
ゆうちょ銀行・かんぽ生命は信越枠としては、特に定められていない。

応募締め切りは7月17日(金)で、7月3日(金)から掲示板や朝礼、ミーティング等において周知を行った上、応募要件を満たす希望者に応募資料を手交するとしています。

また、周知にあたり、採用後の労働条件面の説明が的確に行き渡らなかったことにより応募を躊躇するなどの事象があった過去の一部実態を踏まえ、処遇がトータルで向上し、将来を見据えたライフ・キャリア設計ができることについて、社員が正しく理解ができる丁寧な説明を要請したところです。

一般職の処遇改善については、2015春闘の配分交渉においても重点的に対応しており、支部においても雇用の安定に向けた採用制度であることを伝え、積極的に応募するよう周知願います。