

<b>交渉情報</b>	<b>NO.41</b>	信越支社郵便事業本部 要員集配部
JP労組 信越地方本部	2014年12月1日	添付資料:1枚

## 2014年度全社員年賀の実施について

信越支社郵便事業本部要員集配部は、本日（12月1日）「2014年度全社員年賀の実施」について地方本部に説明してきました。

1 **本施策の趣旨**は、品質向上及び人件費の削減等をはかるため、「正社員年賀」による短期配達アルバイト「0」に加え、道順組立アルバイトについても「0」にする「集配業務全社員年賀」を一部の郵便局で実施するものです。

### 2 本施策実施局

※ 実施局については別紙実施局一覧を参照願います。

### 3 実施方法

- (1) 配達及び道順組立は、全部室の正社員、長期期間雇用社員により行なう。
- (2) 局において、集配関係の作業に転換できる労働力を100%活用する。
- (3) 区分機を最大限活用する。

地本は、信越では一昨年から続いての実施であり、ゆうパックの増加・衆議院議員選挙対応・各局で散見される要員不足等、問題点も多く想定されることから以下について確認しました。

趣旨及び自局の業務運行計画、要員配置計画について丁寧に労使対応を行ない、社員に対しても丁寧に説明し理解を深める。

「2014年度年末年始業務運行推進の基本方針・要綱」に関する要求書で確認した事項(施策の撤回)を含め丁寧な分会対応を指導することを再度確認しています。

支社では実施局の業務運行を日々注視するとともに必要な指導・フォローを行ない、また今回新規で実施する郵便局については2回程度視察を行うとしています。

地本では試行局の要員配置計画についても注視し、繁忙期において過度な連続超過勤務とならない対応を要請するとともに、地本へも随時、情報提供するよう求めました、支部においては当該分会交渉に対する支部指導を要請します。

【労使対応】 単局窓口