

交渉情報	NO.18	信越支社郵便事業本部 要員集配部
JP労組 信越地方本部	2014年9月16日	添付資料:5枚

G P S を活用した人材育成の取組に関する試行について

信越支社郵便事業本部要員集配部は、本日（9月16日）「G P S を活用した人材育成の取組に関する試行」について地方本部に説明してきました。

標記概要については、期間雇用社員が非常に多くなっている中で、依然として採用間もない集配社員による交通事故が多発しているため、局外の業務遂行状況の実態を把握し、採用後の継続的なフォロー等の具体的な指導を行っていく必要があるとの判断から、

1. 集配担当者のスキルアップによる安全性・生産性・集配品質の向上
2. 管理者・班長等と集配担当者とのコミュニケーションの活性化促進

に向けて、G P S を活用した人材育成の取組を試行し、今後の施策展開の検討を行うというものです。

1. 試行対象局
長野東

2. 対象者及び施行日の選定
通配担当者のうち、採用6か月未満、通区訓練中等で育成が必要と思われる社員から3名を選定した上、対象者が所属する班の班長と協議し、試行日（月に2回程度）を選定。

3. 試行期間
2014年9月29日（月）～2015年3月27日（金）

4. 実施方法
支社資料参照

※地本では支社との間で以下の事について再度確認しました。

- (1) 本施策の対象者選定にあたっては本人の了解を得る事。
- (2) あくまでもスキルアップに向けた人材育成に係わる対話のツールとして活用する事。
- (3) 人事評価やスキル評価に活用するものではなく、GPSデータを持って問責等を行わない事。

支部においては運用状況を十分注視し、不適正事例があれば、直ちに職場対応をはかるとともに地本へ報告するよう要請します。

【情報提供】