

<b>交渉情報</b>	<b>NO.34</b>	信越支社郵便事業本部 総務部
JP労組 信越地方本部	2012年10月12日	添付資料:2枚

## 年末年始短期期間雇用社員（アルバイト）の早期確保について

信越支社郵便事業本部総務部は、本日（10月12日）「年末年始短期期間雇用社員の早期確保」について地方本部に説明してきました

### 1 概要

年末年始繁忙期の円滑な業務運行を確保する上で、年末年始アルバイトの労働力確保を最重要課題として位置付けており、早期確保に取り組むとしています。

### 2 確保体制の確立

支社資料では正社員年賀の取組みにより、特に内・外の必要人員が変更になることから、単に前年実績を踏襲することなく、雇用開始日及び勤務時間の設定等について十分に検証し、真に必要な労働力を時間単位で算出の上、必要人員を確保するとしています。

地本では、正社員年賀の効果は認知しつつも、「平成24年度年末年始業務運行推進の基本方針・要綱に関する要求書」では、「正社員年賀の実施に当たっては、昨年の評価・反省を踏まえた上で、万全な条件のもと行なうよう指導すること」と求めています。

支社も実施する場合は、「郵便局（支店）での資料整備や2パス率の向上等、準備を万全にした上で取り組むよう指導する」と回答しています。（10月16日整理予定）

従って、新たな実施や拡大に当たっては単局窓口で十分な意思疎通をはかるよう支店指導を要請するとともに、分会要求書の項目にあげるよう対応願います。

### 【参考・実施郵便局（支店）】

	郵便局数	H22			H23			増減			
		外務ゼロ	元日のみゼロ	未実施	外務ゼロ	元日のみゼロ	未実施	外務ゼロ	元日のみゼロ	未実施	
合計	郵便局	50	25	22	3	38	10	2	+13	-12	-1
	集配S	153	65	59	29	113	25	15	+48	-34	-14

上表は平成22年度と平成23年度の実施状況であり、全期間を通じ外務ゼロ施策を実施した郵便局（支店）は13局増加、集配センターは48センター増加しています。

### 3 募集方法等

支社資料を参照願います。

### 4 アルバイト確保目標日の設定

支社は100%確保目標日を平成24年11月30日（金）としています。

また、各郵便局の確保状況を確認の上、確保難郵便局に対しては、支社が近隣郵便局と連携をはかり人員確保に努めるとしています。

なお、11月上旬以降、支社から地本に確保状況について情報提供が行なわれます。確保難郵便局については、地本・支部・分会で連携をはかり確保に向けて対応のこととします。

#### 【労使対応】

年末年始オペレーション推進計画の回答に先行して単局窓口扱いとしました。

## アルバイトの給与単価について

1 他企業の雇用単価の動向、雇用情勢等を勘案し、かつ、地域別最低賃金を下回らない額としており、昨年と同額となります。

2 最低賃金（ ）は昨年

新潟県－689円（683円）

長野県－700円（694円）

3 アルバイト給与単価（ ）昨年単価

(1) 新潟県

①内務 高校生690円（690円） 一般及び大学生720円上限（720円）

②外務 高校生770円（770円） 一般及び大学生830円上限（830円）

(2) 長野県

①内務 高校生700円（700円） 一般及び大学生720円上限（720円）

②外務 高校生780円（780円） 一般及び大学生830円上限（830円）

※ 給与単価は原則としており、郵便局等での雇用確保の困難な場合は、個別対応により単価アップも検討するとしています。

単価は例年と同様となりましたが、新潟県と長野県における高校生の雇用単価の

違いは、県別の最低賃金に合わせて設定されています。

【労使対応】 単局窓口